


지휘서신 제5호: 제2보병사단/한미연합사단 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응 프로그램

1. 본 지휘서신은 직장내 괴롭힘 예방 및 대응 관련 기존의 모든 서신에 우선한다. 본 서신의 효력은 철회 또는 대체되기 전까지 유지된다.
2. 관련근거
 - 가. 美육군규정 600-20 육군지휘규칙 (2020. 7. 24.)
 - 나. 美8군사령부 지휘서신 제2호 (2020. 10. 3.) 성희롱 및 성폭력 대응 및 예방 제도 (SHARP Program)
 - 다. 美제2보병사단 지휘서신 제8호 (2023. 5. 18.) 비위사실 처리 위임불가 원칙
3. 제2보병사단/한미연합사단은 모든 구성원이 타인을 존엄과 존중으로 대하며 응당한 옳은 선택을 하는 가치 중심의 조직이다. 군의 소속 인원은 그 어떤 타인도, 어떤 소통 방식(가령 온라인이든 대면이든)으로도 존중하여야 한다.
4. 제2보병사단/한미연합사단의 주요직위자를 비롯한 모든 인원은 타인에 대한 가해행위를 방지하기 위해 솔선수범하며 필요한 조치를 다한다. 그렇게 하지 못하는 것은 제2보병사단/한미연합사단의 위신을 떨어뜨리며 작전수행을 저해할 수 있다. 타인 및 그의 재산 등에 관한 가혹행위, 괴롭힘 및 따돌림, 차별 등의 가해행위는 철저히 금지되며 위 사항에 해당하는 혐의는 신속하게, 구체적으로, 각 상황에 합당하게 처리될 것이다. 가혹행위, 괴롭힘 및 따돌림, 온라인상의 위법행위, 기타의 범법행위는 조직 내 신뢰를 잠식하고, 윤리에 위배되며, 지휘계통과 작전 준비태세를 저해한다. 제2보병사단/한미연합사단 인원은 괴롭힘 가해행위가 있을 시 지휘관, 상급자, 기회균등관련부처(MEO) 또는 사법기관 등에 보고하여야 한다. 온라인상의 가해행위의 피해를 입거나 그것을 목격한 인원은 즉시 지휘관 또는 상급자에게 보고하여야 한다. 그 외 신고·보고 방법은 Family Support Services, MEO, EE0(Equal Employment Opportunity), SHARP, 육군 사법기관 등이 있다. 모든 신고자 및 피해자는 보복행위 또는 그 위협으로부터 보호된다.
5. 이 지휘서신에 관한 담당부서는 사단 Equal Opportunity Office 로 하며 담당자는 사단 Equal Opportunity Program Manager (DSN 756-7342) 및 Senior Equal Opportunity Advisor (DSN 756-6375)로 한다. 끝.


WILLIAM D. TAYLOR
Major General, USA
Commanding

