



DEPARTMENT OF THE ARMY
HEADQUARTERS, 2D INFANTRY DIVISION
ROK-US COMBINED DIVISION
BLDG P6500 UNIT #15041
APO AP 96271-5041

MAR 24 2022

EAID-CG

수 신: 미 2 사단/연합사단 소속 전 구성원

제 목: 지휘 지침서 #6: 균등 고용 기회 (EEO) 및 EEO 차별 민원 절차

1. 참조:

- a. 육군 규정 690-12 (균등고용기회 및 다양성)
- b. 육군 규정 690-600 (균등고용기회 차별 민원)
- c. 미 8 군 지휘 지침서 #8, 균등고용기회 (EEO) 및 EEO 차별 민원 절차, 2020 년 10 월 3 일.

2. 목적. 차별 민원 절차 관련 정책과 예규 설립.

3. 배경.

a. 지도자는 사내 직원들의 균등한 참여를 장려하고 이를 방해하는 장애물을 식별하며 허무는데 한 층 더 적극적으로 노력해야 할 책임이 있음. 장애물이란 특정한 인종, 피부색, 종교, 성별(성희롱, 남녀차이), 출생국가, 나이 (40 이상), 육체적/정신적 장애, 보복, 혼인여부, 정치적 성향, 자녀여부, 유전적 성향에 포함된 특정 개인에 대해 정책적, 원칙적, 관행적으로 균등 고용 기회를 제한하거나 제한 할 수 있는 환경을 의미함.

b. 미2보병사단은 직원고용에 대한 다방면의 관점을 토대로 다양성을 강조하는 원칙 아래 균등한 기회를 제공하기 위한 노력을 다할 것임. 모든 군무원 직원, 전직 직원, 그리고 공식 지원자에 관한 규정은 육군규정 690-600에 포함됨. 모든 직원은 고용에 관련해 인종, 피부색, 종교, 성별 (성희롱 포함), 출생국가, 나이 (40이상), 육체적/정신적 장애, 유전적 성향에 관련한 차별 및 부당한 대우를 받았다고 느꼈다면 이에 대한 혐의에

관해 민원 초기 절차 수순을 밟을 권한이 있음. 추가적으로, 적용 가능한 해당 EEO규정 아래 직원이 행사한 권한에 대해 보복을 가하거나 불법적 차별 관행으로 대응하는 것은 엄격히 금지되어 있으며 용납하지 않음.

c. 균등 기회 보호는 산하 모든 인사/채용 프로그램, 경영 관행 및 결심, 채용 및 고용, 성과 승진, 재보직, 교육, 직군개발이 포함됨. 직원은 EEO민원 절차 수속을 EEO 간부, 전문관, 보조, 상담관을 통해 밟을 수 있음. 면담은 다음 절차 진행을 목적으로 아래와 같은 시간대를 고려하며 이루어질 것임.

(1) 차별 행위 혹은 관행 혐의 제기 접수 후 즉시 달력표시일 기준 45일 이내;

(2) 인사 조치 건에 관해서는 임무 시작일로부터 45일 이내;

(3) 차별 조치 및 관행 혐의로 인해 피해자가 피해를 인지한 날로부터 달력표시일 기준 45일 이내. 육군규정 690-600, 3-4(b) 조항에 의거, 45일 기준은 특정한 상황 및 조건 아래 연장 가능함.

4. 논의.

a. 지휘관들은 균등 기회 원칙과 방법을 모든 일과 조직 활동에 적용할 것. 관리자와 관리감독관들은 조직의 장으로서 우리의 역할이 얼마나 업무 환경에 중대한 영향을 미치는지 인지할 것. 모든 직원들은 각자 개인의 위치에서 차별 없고 서로 존중하는 생산적인 환경 조성에 기여할 책임이 있음. 현 시점부로, EEO 참여 장려 업무환경, 괴롭힘 방지, 보복두려움 제로 교육 과정에 대한 연례적 수료를 의무화 함.

b. 민원 발생 시, 공정히 그리고 신속히 밀단계로부터 즉각 해결하는 노력을 가할 것임. 조사 과정 중, 관리감독관들은 모든 합리적 방법을 동원하여 직원의 고충을 해결할 방법을 모색할 것을 권장함. 관리자 및 관리감독관은 EEO 관계자와 협력하고 논의함으로써 문제해결에 앞장 설 것임. 분쟁 해결에 적절한 법적 수단이 동원되어야 한다고 판단되면, 관리자는 분쟁 해결 대안 마련에 적극적으로 참여할 것.

c. 모든 구성원은 보복에 대한 두려움 없이 민원을 제기할 수 있는 모든 직원의 권리를 존중할 것임.

5. 차별에서 자유로운 업무 환경을 조성하고 제공하는데 사단장은 모든 노력을 다할 것임. 사단 임무의 사활이 걸렸으며 사단 산하 직원 모두가 누릴 수 있는 권리임. 그 어떤 모든 유형의 차별에서 자유로운 업무환경을 조성하기 위한 노력에 예하 지휘관들의 적극적 동참을 바람.

6. 본 지침서는 미 8 군 균등 고용 기회 (EEO) 부서에서 발의됨. 담당관 연락처는 DSN (315) 755-0320/21 임.



DAVID A. LESPERANCE
Major General, USA
Commanding