



DEPARTMENT OF THE ARMY
HEADQUARTERS, 2D INFANTRY DIVISION
ROK-US COMBINED DIVISION
BLDG 6500, UNIT #15041
APO AP 96271-5041

EAID-CG

수 신: 미 2 사단/연합사단 소속 전 장병

2021년 6월 25일

제 목: 지휘 지침서 #3: 군 기회 균등(EO) 및 괴롭힘 방지 및 대응

1. 본 지침서는 모든 전의 군 기회 균등 수칙 관련 지침을 대체함. 이는 폐지되거나 대체될 때까지 유효함.

2. 참조:

- a. 육군규정 600-20, 육군 지휘 지침서, 2020년 7월 24일
- b. 미 8군 지휘 지침서 #3, 군 기회 균등 (EO), 2020년 10월 03일
- c. 미 2사단 지휘 지침서 #8, 2020년 12월 23일
- d. 군사법전, 조항 92, 133, 134

3. 미 2사단/연합사단은 불법적 차별 및 괴롭힘에서 자유로운 환경을 제공하고 사단 소속 장병은 개개인의 능력, 성과, 그리고 잠재성으로 평가받을 수 있도록 보장할 것임. 차별의 발생은 개인 혹은 집단이 인종, 피부색, 성별(성정체성 포함), 출생국가, 종교, 성지향의 이유로 타개인 혹은 타집단에 의해 괴롭힘, 위협, 모욕감, 굴욕감, 그리고 불이익 및 부당대우를 받을 경우를 의미한다. 이는 적대적 업무 환경 조성에 영향을 줄 수 있는 개인의 인종, 피부색, 성별(성정체성 포함), 출생국가, 종교, 성지향에 관련한 혐오 발언 행위 또한 포함한다.

4. 모든 장병은 본 정책을 항시 따를 것을 당부하며, 이는 영내, 영외, 근무 중 및 근무 외 시간, 생활 및 영위 중, 그리고 취미 환경에 (영내, 영외) 국한되지 않고 적용 됨. 군기회균등 정책 위반은 군사법전 조항 92, 133, 134에 의거 군사징계조치를 받을 수 있음.

5. 모든 미 2사단/연합사단 장병은 괴롭힘 (군기잡기, 갑질, 차별적 따돌림) 목격 시 시기적절하게 지휘관/상관 혹은 군기회균등 사무실에 보고할 의무가 있음. 지휘관은 군기회균등/괴롭힘 민원을 제출한 피해 및 신고자가 괴롭힘, 앙갚음, 보복 위협에 대한

EAID-CG

제 목: 지휘 지침서 #3: 기회 균등(EO)

두려움을 느끼지 않도록 공평하고 공정한 처우로서, 적절한 조사가 즉각적으로 이루어 질 수 있도록 보장할 것.

6. 미 8 군의 24/7 군기회균등 및 괴롭힘 신고 핫라인은 장병들의 군기회균등 및 괴롭힘 사건에 대한 익명신고 보장을 위해 추가개설 된 것으로서 오직 인력 편성에 포함된 인가된 군기회균등 전문가만이 (기존 기회균등 관리관을 포함하지 않음) 대응할 수 있음. 군기회균등 전문가는 신고 접수 시 즉시 응답이 불가능한 경우 24 시간 내에 대응해야 함.

a. 근무 시간 내 접수 (0900-1700, 월-금): DSN: 315-755-2535

b. 근무 시간 외 접수 (1700-0900, 월-금, 주말, 휴일, 전투휴무일 경우, 온종일 대기): 010-8520-4656.

7. 매월 시행된 민족 및 문화 기념 특별 행사들은 매해 6 월에 열린 미육군 유산의 달로 대체되었음. 각 지휘관은 소속 인원이 미육군 유산의 달 행사 및 활동에 참여 희망시 합리적으로 기회를 누릴 수 있도록 보장할 것.

5 발의. 본 지침서는 미 2 사단 기회 균등 부서에서 발의됨. 담당관 연락처는 미 2 사단 기회 균등 프로그램 관리관 DSN 732-7342, 또는 미 2 사단 기회균등 선임자문관 DSN 756-6375 임.


DAVID A. LESPERANCE
Major General, USA
Commanding